

24 de Noviembre del 2022

Señor  
Roberto Herrera  
Presidente  
Cámara Americana de Comercio  
Santo Domingo, D.N.  
Su Despacho.-

Señor Herrera:

Ha resultado para nosotros decepcionante haber leído la intervención del representante del gobierno de los Estados Unidos de Norteamérica, en su discreción ante esa Cámara Americana de Comercio, con motivo del almuerzo del día de acción de gracias. El utilizar ese evento para difamar a un miembro del Consejo Directivo de esa institución, en este caso Central Romana, ha sido muy atrevido y poco apropiado.

Como usted mismo sabe, una de las atribuciones de gremios como la Cámara Americana de Comercio, es precisamente dar apoyo a sus miembros y, sobretodo como es el caso, cuando todo el mundo conoce la trayectoria de Central Romana y nuestra ética de negocios.

Por esta razón le solicitamos que esa institución que Ud. dirige, haga lo propio y salga públicamente en defensa de nuestra empresa, como miembro de su Consejo de Directores y de su gremio. De esta forma podemos dar un mensaje directo de que no permitiremos este tipo de indelicadezas en un futuro, no contra nosotros nada más, sino contra cualquiera de nuestros miembros.

Para tales fines y para asistirle en tal acción, anexo le enviamos una recopilación de algunas de las tantas acciones que Central Romana realiza como compañía socialmente responsable, desde hace más de un siglo, así como una aclaración de los "cinco puntos" que tanto alegan los dueños de la verdad absoluta. Tenemos que confiar en nosotros y aprender a apoyarnos mutuamente.

Atentamente,

  
Leo Matos  
Vicepresidente Administración

CC: Miembros del Consejo Directivo Cámara Americana de Comercio  
Concejo Nacional de la Empresa Privada  
Asociación de Industrias de la República Dominicana  
Confederación Patronal de la República Dominicana

Respuesta a la acusación de CBP contra Central Romana sobre los supuestos indicadores de trabajo forzoso

De acuerdo a la orden de detención de descargo (WRO en inglés) emitida por el departamento de Aduanas y Protección Fronteriza de los Estados Unidos (CBP) contra Central Romana, basándose en informaciones que alegadamente indican el uso de trabajo forzoso contra sus trabajadores, nuestra empresa desea aclarar punto por punto los cinco indicadores que supuestamente evidencian dicha acusación.

#### **Abuso de Vulnerabilidad:**

*¿Qué es esto?* Cuando un empleador o un tercero se aprovecha de personas en situación de vulnerabilidad. Por ejemplo, trabajadores migrantes que no hablan el idioma local o no entienden las leyes y reglamentos locales.

CR: Todos los procesos laborales y de inducción son informados al personal agrícola extranjero en su idioma de procedencia. En el caso de los trabajadores extranjeros haitianos que laboran en la siembra y cosecha de la caña de azúcar en Central Romana, éstos reciben toda la información en creole de manera oral y escrita.

#### **Aislamiento**

*¿Qué es esto?* Los trabajadores están en lugares remotos sin los medios para irse, o se les niega el contacto con el mundo exterior. El aislamiento puede ser geográfico, lingüístico (los trabajadores no pueden comunicarse con quienes los rodean), social o cultural.

CR: Ningún trabajador o dependiente suyo tiene impedimento por parte de la empresa para trasladarse a otros lugares. Las zonas agrícolas de Central Romana que podrían quedar más alejadas de la zona urbana de La Romana están a escasos kilómetros de distancia. De todos modos, las comunidades cañeras están rodeadas de pequeños poblados o comunidades de fácil acceso.

#### **Retención de salarios**

*¿Qué es esto?* Los salarios no se pagan a los trabajadores a tiempo o en su totalidad. Esto incluye pagos de salarios irregulares y atrasados, cuando los trabajadores reciben pagos en especie (por ejemplo, en alojamiento, comida, vales o productos) que no coinciden con los montos deducidos por éstos de sus salarios, o cuando los trabajadores no controlan sus propias cuentas bancarias.

CR: Esto es completamente falso, si precisamente el monto y el cobro de los salarios en Central Romana es uno de los mayores atractivos para nuestros trabajadores del campo. Nuestra empresa paga semanalmente de manera puntual, en efectivo, sin retener un sólo centavo de lo que pertenece al empleado, tanto de sus ganancias como de los incentivos y bonificaciones.

## **Condiciones de trabajo y de vida abusivas**

*Qué es esto?* Condiciones de trabajo y alojamiento para los trabajadores que son degradantes, sucias, peligrosas o de algún otro modo deficientes.

CR: Cada año nuestra empresa invierte US\$2 millones de dólares en los programas de reparaciones y mantenimientos para las comunidades agrícolas, en procura de que las viviendas, las escuelas, los centros médicos de atención primaria, los servicios sanitarios y el abastecimiento de agua potable estén en las mejores condiciones y estándares posibles.

Siempre hay espacios para mejorar y reconocemos que enfrentar estos desafíos se convierten en oportunidades de crecimiento. Para Central Romana esto es un esfuerzo constante, que se mantiene a través del tiempo y a futuro, como parte del compromiso con nuestros trabajadores.

## **Horas extra excesivas**

*¿Qué es esto?* Los trabajadores deben trabajar durante horas y/o días que excedan los límites legales nacionales o los límites acordados colectivamente. Es posible que se les nieguen los descansos o que tengan que trabajar más allá de estos límites para ganar el salario mínimo.

CR: El tiempo que dedica el trabajador agrícola de Central Romana en el campo es medido mediante un moderno sistema de registro biométrico, garantizando que nadie supere las horas de trabajo que se dispone por ley. Inclusive, la empresa ha determinado mediante el registro biométrico que la mayoría de los trabajadores agrícolas laboran menos de 7 horas diarias, con sus respectivas horas de descanso.

## MAS SOBRE CENTRAL ROMANA

- Los empleados de Central Romana son miembros del Sindicato Unido de Trabajadores, que negocia salarios y beneficios como parte de un convenio colectivo para todos sus obreros.

La ganancia promedio diaria de los cortadores de caña de Central Romana es de RD\$622.97 pesos diarios, un 55.7% más alto que el salario mínimo del sector agrícola en una jornada de 8 horas (RD\$400 por día).

## **SALUD**

- Central Romana ofrece facilidades de servicios de salud para todos sus empleados, incluyendo a los trabajadores agrícolas extranjeros, que reciben atención médica sin costo en dos Unidades de Atención Primaria financiadas por la empresa, ubicadas estratégicamente en las zonas cañeras de la compañía. El programa de salud incluye también un hospital general en La Romana, así como consultas y medicina preventiva gratuita a través de 4 unidades médicas móviles.
- Todos los empleados cuyas labores y responsabilidades requieren de Equipos de Protección Personal (PPE) son provistos de los mismos sin costo alguno.

## **VIVIENDAS**

Como respuesta al déficit habitacional existente en República Dominicana, que algunos informes estiman que el déficit de vivienda del país es de 2,1 millones de hogares, y una gran parte de la población carece de viviendas seguras y adecuadas, Central Romana ha construido más de 5.000 viviendas para sus empleados y sus familias en barrios urbanos de la ciudad de La Romana como parte del compromiso de responsabilidad social corporativa de la empresa de brindar vivienda a los trabajadores y sus familias. La empresa también dona parcelas de tierra para que los empleados construyan sus propias casas.

En el sector agrícola, Central Romana ha invertido en los últimos 10 años más de 20 millones de dólares en un plan de consolidación de bateyes, que implica construcción de nuevas viviendas para solteros y casas familiares, así como la reparación y mantenimientos de las viviendas actuales, servicios sanitarios, tratamiento de aguas, y drenaje pluvial.

Todas las comunidades de bateyes de la empresa tienen acceso a agua potable segura y reforzada con clorificadores de alta capacidad.

Aunque la infraestructura eléctrica y los servicios de energía eléctrica son proporcionados por el Estado, no todas las comunidades rurales del país cuentan con acceso a servicios de electricidad, incluyendo una gran parte de las comunidades cañeras de la empresa. Sin embargo, Central Romana trabaja continuamente con el gobierno dominicano para facilitar la construcción de infraestructura eléctrica que permita ampliar el acceso a la electricidad a todas sus comunidades agrícolas y actualmente inició la instalación en uno de sus bateyes (Guazabal) paneles solares para generar energía renovable, financiado totalmente por la empresa, para electrificar las casas de sus trabajadores. Este proyecto se irá implementando poco a poco en todas las comunidades.

## **EDUCACION**

Central Romana ha construido y mantiene 54 escuelas en las diferentes divisiones agrícolas, a las que asisten los hijos de los trabajadores y los demás niños residentes de las comunidades cañeras.

El pasado año escolar 2021, un total de 6,010 alumnos asistieron a estas escuelas, libre de costo, y cuyo programa escolar es desarrollado por el Ministerio de Educación Dominicano.

Desde hace más de 56 años la empresa facilita un servicio de transporte escolar subsidiado para aquellos alumnos, hijos de trabajadores, cuyos centros de enseñanza están distantes de sus hogares o si el grado de escolaridad que cursan no existe en el recinto de su comunidad.

Además, sólo en lo que va del año 2022 Central Romana ha dispuesto RD\$7,000,000.00 millones de pesos y US\$307,000.00 dólares en becas educativas para hijos de empleados.

## **ALIMENTACION**

Central Romana implementa un programa de producción de alimentos dirigido exclusivamente a sus trabajadores que les permite adquirir semanalmente, a precios muy por debajo del mercado local, rubros como plátano, yuca, habichuela, aguacate, maíz, berenjena, zanahoria, batata, ají, tomate, pepino y frutas variadas como mango y guineos.

Todos estos alimentos son cosechados y están disponibles para el consumo según su ciclo de producción. Además la empresa les facilita la adquisición de carnes de res y porcina, y otros productos procesados como jamones, salami, entre otros embutidos y quesos.

El Departamento de Gestión Comunitaria de la compañía, encargado de desarrollar este programa, también diseñó un plan para suministrar huevos de codornices a familias con niños en edad de infantil, y así combatir cualquier caso de desnutrición.

Durante el período del año 2020 se entregaron casi medio millón de huevos de codornices, promediando más de 9,000 unidades de huevos a la semana durante la pandemia. La granja de codornices está ubicada en el Batey Campo Alegre y está destinada solamente para estos fines.

También se dispuso facilitar 12,022 codornices para el consumo de su carne, rica en proteínas, en las comunidades de la zonas cañeras.